

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN  
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM**

**TRIỆU THỊ THANH TÂM**

**QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG HUẤN LUYỆN  
CHIẾN SỸ NGHĨA VỤ TẠI TRUNG TÂM HUẤN LUYỆN  
VÀ BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ CÔNG AN TỈNH ĐIỆN BIÊN**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ KHOA HỌC GIÁO DỤC**

**Thái Nguyên, năm 2019**

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN  
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM**

**TRIỆU THỊ THANH TÂM**

**QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG HUẤN LUYỆN  
CHIẾN SỸ NGHĨA VỤ TẠI TRUNG TÂM HUẤN LUYỆN  
VÀ BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ CÔNG AN TỈNH ĐIỆN BIÊN**

**Ngành: QUẢN LÝ GIÁO DỤC**

**Mã số: 8.14.01.14**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ KHOA HỌC GIÁO DỤC**

**Người hướng dẫn khoa học: TS. Lê Thùy Linh**

**Thái Nguyên, năm 2019**

## LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan đây là công trình nghiên cứu của riêng cá nhân tôi. Các số liệu, kết quả nghiên cứu trong luận văn là trung thực và chưa được ai công bố trong bất kỳ công trình nào khác. Nếu sai tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm.

*Thái Nguyên, tháng 4 năm 2019*

*Tác giả luận văn*

*Triệu Thị Thanh Tâm*

## LỜI CẢM ƠN

Tôi xin chân thành cảm ơn Phòng Đào tạo (bộ phận sau đại học), Ban chủ nhiệm Khoa Tâm lý - Giáo dục trường Đại học Sư Phạm - Đại học Thái Nguyên; Ban Giám hiệu trường Cao đẳng Sư phạm Điện Biên; các quý Thầy giáo, Cô giáo đã tận tình giảng dạy, tạo điều kiện giúp đỡ em trong suốt khóa học và trong việc hoàn thành luận văn của mình.

Tôi xin chân thành bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc tới Người hướng dẫn khoa học, TS. Lê Thùy Linh đã tận tình chỉ bảo, giúp đỡ, động viên, cung cấp tài liệu học tập thiết thực, quý báu để giúp em hoàn thành luận văn này.

Tôi xin chân thành cảm ơn Ban Giám đốc Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ công an tỉnh Điện Biên, đồng nghiệp trong cơ quan, bạn bè đã tạo điều kiện thuận lợi cũng như đóng góp những ý kiến quý báu cho em trong việc hoàn thành luận văn.

*Xin chân thành cảm ơn!*

*Thái Nguyên, tháng 4 năm 2019*

***Tác giả luận văn***

***Triệu Thị Thanh Tâm***

## MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN .....	i
LỜI CẢM ƠN.....	ii
MỤC LỤC .....	iii
DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT .....	iv
DANH MỤC CÁC BẢNG .....	v
DANH MỤC CÁC HÌNH .....	vi
<b>MỞ ĐẦU.....</b>	<b>1</b>
1. Lý do chọn đề tài .....	1
2. Mục đích nghiên cứu .....	2
3. Khách thể và đối tượng nghiên cứu.....	2
4. Nhiệm vụ nghiên cứu .....	3
5. Giả thuyết khoa học .....	3
6. Phạm vi nghiên cứu .....	3
7. Phương pháp nghiên cứu .....	3
8. Dự kiến cấu trúc luận văn.....	4
<b>Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG HUẤN LUYỆN CHIẾN SỸ NGHĨA VỤ Ở TRUNG TÂM HUẤN LUYỆN VÀ BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ CÔNG AN TỈNH.....</b>	<b>6</b>
1.1. Tổng quan nghiên cứu vấn đề.....	6
1.1.1. Ở nước ngoài .....	6
1.1.2. Ở Việt Nam.....	7
1.2. Một số khái niệm cơ bản của đề tài .....	9
1.2.1. Huấn luyện.....	9
1.2.2. Chiến sỹ nghĩa vụ .....	9
1.2.3. Hoạt động huấn luyện Chiến sỹ nghĩa vụ.....	10
1.2.4. Quản lý hoạt động huấn luyện Chiến sỹ nghĩa vụ.....	10
1.3. Những vấn đề cơ bản về hoạt động huấn luyện Chiến sỹ nghĩa vụ tại Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ Công an tỉnh .....	11

1.3.1. Vai trò của hoạt động huấn luyện Chiến sỹ nghĩa vụ ở Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ Công an .....	11
1.3.2. Mục tiêu hoạt động huấn luyện Chiến sỹ nghĩa vụ ở Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ Công an .....	12
1.3.3. Nội dung huấn luyện Chiến sỹ nghĩa vụ ở Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ Công an.....	13
1.3.4. Phương pháp và hình thức huấn luyện Chiến sỹ nghĩa vụ ở Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ Công an .....	15
1.4. Một số vấn đề cơ bản về quản lý hoạt động huấn luyện Chiến sỹ nghĩa vụ ở Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ Công an tỉnh .....	16
1.4.1. Chức năng, nhiệm vụ của Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ Công an.....	16
1.4.2. Mục tiêu quản lý hoạt động huấn luyện Chiến sỹ nghĩa vụ ở Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ Công an .....	18
1.4.3. Nội dung quản lý hoạt động huấn luyện Chiến sỹ nghĩa vụ ở Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ Công an .....	18
1.4.4. Các yếu tố ảnh hưởng đến quản lý hoạt động huấn luyện Chiến sỹ nghĩa vụ ở Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ Công an .....	21
<b>KẾT LUẬN CHƯƠNG 1 .....</b>	<b>25</b>
<b>Chương 2: THỰC TRẠNG QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG HUẤN LUYỆN CHIẾN SỸ NGHĨA VỤ Ở TRUNG TÂM HUẤN LUYỆN VÀ BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ CÔNG AN TỈNH ĐIỆN BIÊN .....</b>	<b>27</b>
2.1. Khái quát về Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ - Công an tỉnh Điện Biên .....	27
2.1.1. Lịch sử hình thành và phát triển .....	27
2.1.2. Tổ chức bộ máy .....	27
2.1.3. Cơ sở vật chất .....	28
2.1.4. Kết quả hoạt động.....	29
2.2. Tổ chức khảo sát thực trạng .....	31

2.1.1. Mục đích khảo sát.....	31
2.1.2. Nội dung khảo sát.....	31
2.1.3. Phương pháp khảo sát, đối tượng khảo sát và xử lý các kết quả.....	31
2.3. Kết quả khảo sát thực trạng quản lý hoạt động huấn luyện Chiến sỹ nghĩa vụ ở Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ Công an tỉnh Điện Biên.....	32
2.3.1. Thực trạng huấn luyện Chiến sỹ nghĩa vụ ở Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ Công an tỉnh Điện Biên .....	32
2.3.2. Thực trạng quản lý hoạt động huấn luyện Chiến sỹ nghĩa vụ ở Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ Công an tỉnh Điện Biên.....	39
2.3.3. Thực trạng các yếu tố ảnh hưởng đến quản lý hoạt động huấn luyện Chiến sỹ nghĩa vụ ở Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ Công an tỉnh Điện Biên.....	53
2.4. Đánh giá chung về thực trạng.....	56
2.4.1. Những thành công và thuận lợi .....	56
2.4.2. Những hạn chế và khó khăn .....	59
<b>KẾT LUẬN CHƯƠNG 2 .....</b>	<b>64</b>
<b>Chương 3: BIỆN PHÁP QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG HUẤN LUYỆN CHIẾN SỸ NGHĨA VỤ Ở TRUNG TÂM HUẤN LUYỆN VÀ BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ CÔNG AN TỈNH ĐIỆN BIÊN .....</b>	<b>65</b>
3.1. Nguyên tắc đề xuất biện pháp .....	65
3.1.1. Đảm bảo tính kế thừa, tính toàn diện, đồng bộ .....	65
3.1.2. Đảm bảo tính thực tiễn .....	66
3.1.3. Đảm bảo tính khả thi .....	66
3.1.4. Đảm bảo tính thiết thực, hiệu quả, chất lượng .....	67
3.2. Các biện pháp quản lý hoạt động huấn luyện Chiến sỹ nghĩa vụ ở Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ Công an tỉnh Điện Biên.....	67
3.2.1. Biện pháp 1: Tổ chức các hoạt động tuyên truyền nâng cao nhận thức cho cán bộ Trung tâm, nhất là cán bộ cấp phân đội trong quản lý, rèn luyện, huấn luyện chiến sỹ nghĩa vụ .....	67

3.2.2. Biện pháp 2: Hoàn thiện công tác lập kế hoạch huấn luyện Chiến sỹ nghĩa vụ ở Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ Công an tỉnh Điện Biên phù hợp với đặc điểm tình hình từng năm. ....	70
3.2.3. Biện pháp 3: Đổi mới công tác tổ chức thực hiện kế hoạch huấn luyện Chiến sỹ nghĩa vụ ở Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ Công an tỉnh Điện Biên .....	72
3.2.4. Biện pháp 4: Đổi mới công tác kiểm tra, đánh giá kết quả huấn luyện Chiến sỹ nghĩa vụ ở Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ Công an tỉnh Điện Biên.....	73
3.2.5. Biện pháp 5: Hoàn thiện điều kiện vật chất của Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ Công an tỉnh Điện Biên phục vụ cho hoạt động huấn luyện chiến sỹ nghĩa vụ .....	75
3.3. Nguồn kinh phí để mua vật tư, linh kiện .....	77
3.4. Khảo sát tính cấp thiết và tính khả thi của các biện pháp .....	78
3.4.1. Mục đích khảo nghiệm .....	78
3.4.2. Đối tượng khảo nghiệm.....	78
3.4.3. Kết quả khảo nghiệm.....	78
<b>KẾT LUẬN CHƯƠNG 3 .....</b>	<b>82</b>
<b>KẾT LUẬN VÀ KIẾN NGHỊ.....</b>	<b>83</b>
1. Kết luận.....	83
2. Kiến nghị .....	84
2.1. Với Bộ Công an.....	84
2.2. Với Ban giám đốc Công an tỉnh Điện Biên.....	84
2.3. Với Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ công an tỉnh Điện Biên.....	85
<b>DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO .....</b>	<b>86</b>
<b>PHẦN PHỤ LỤC</b>	



## DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT

BDNV	Bồi dưỡng nghiệp vụ
CAND	Công an nhân dân
CBCS	Cán bộ, chiến sỹ
SL	Số lượng
TTHL&BDNV	Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ
TL%	Tỷ lệ %
QP-AN	Quốc phòng - An ninh
XDLL	Xây dựng lực lượng

## DANH MỤC CÁC BẢNG

Bảng 2.1. Kết quả khảo sát lãnh đạo và cán bộ Trung tâm về việc thực hiện mục tiêu huấn luyện chiến sỹ nghĩa vụ tại Trung tâm .....	32
Bảng 2.2. Tổng hợp chỉ tiêu kế hoạch và thực tế huấn luyện tại Trung tâm ...	35
Bảng 2.3. Bảng tổng hợp đánh giá của cán bộ quản lý, giáo viên về thực hiện thực hiện nội dung huấn luyện chiến sỹ nghĩa vụ tại Trung tâm .....	36
Bảng 2.4. Bảng tổng hợp đánh giá của học viên về thực hiện thực hiện nội dung huấn luyện chiến sỹ nghĩa vụ tại Trung tâm .....	37
Bảng 2.5. Kết quả khảo sát lãnh đạo và cán bộ Trung tâm về phương pháp huấn luyện chiến sỹ nghĩa vụ tại Trung tâm .....	39
Bảng 2.6. Chỉ tiêu kế hoạch huấn luyện tại Trung tâm.....	40
Bảng 2.7. Kết quả khảo sát lãnh đạo và cán bộ Trung tâm về công tác lập kế hoạch huấn luyện .....	41
Bảng 2.8. Kết quả khảo sát lãnh đạo và cán bộ Trung tâm về công tác tổ chức thực hiện kế hoạch huấn luyện .....	45
Bảng 2.9. Kết quả khảo sát chiến sỹ nghĩa vụ về công tác tổ chức thực hiện kế hoạch huấn luyện.....	47
Bảng 2.10. Kết quả kiểm tra, đánh giá hoạt động huấn luyện .....	50
Bảng 2.11. Kết quả khảo sát lãnh đạo và cán bộ Trung tâm về công tác kiểm tra, đánh giá .....	51
Bảng 2.12. Kết quả khảo sát chiến sỹ nghĩa vụ về công tác kiểm tra, đánh giá .....	52
Bảng 2.13. Kết quả khảo sát lãnh đạo và cán bộ Trung tâm về các yếu tố ảnh hưởng .....	54
Bảng 3.1. Kết quả khảo sát tính cấp thiết của các biện pháp đề xuất.....	79
Bảng 3.2. Kết quả khảo sát tính khả thi của các biện pháp đề xuất .....	80